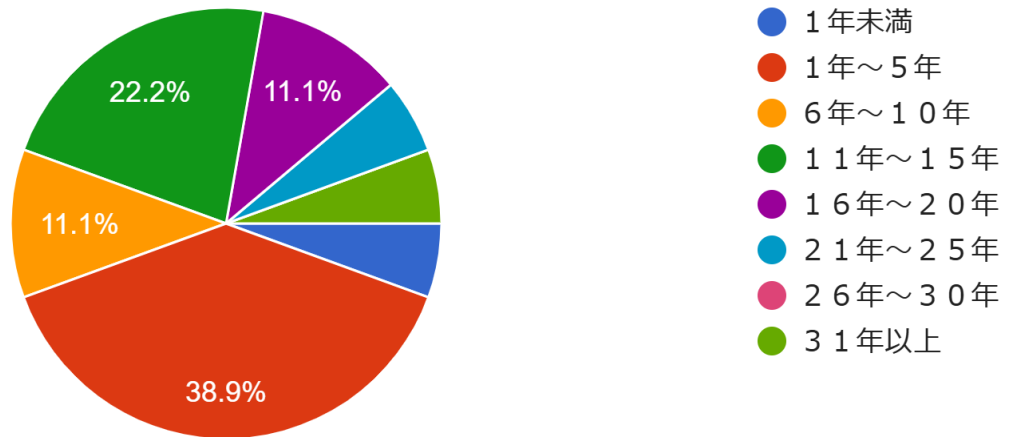
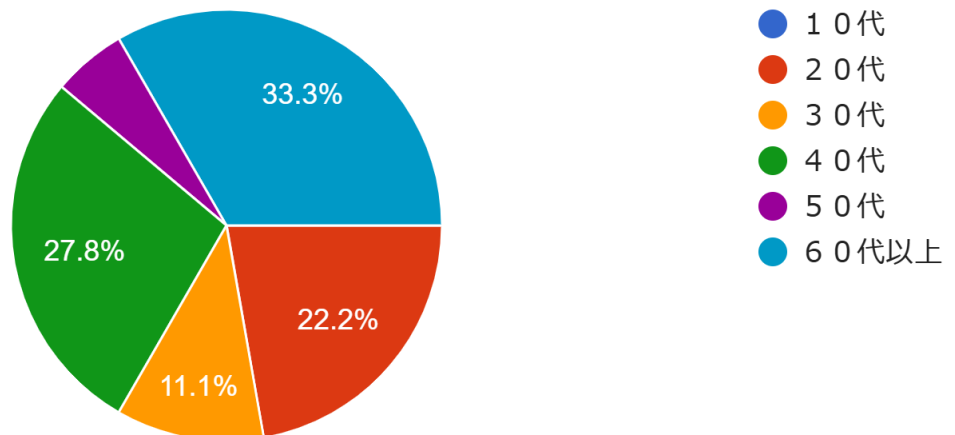


養護老人ホーム ライトホーム 2023年度自己評価

勤務期間(当法人のみ)

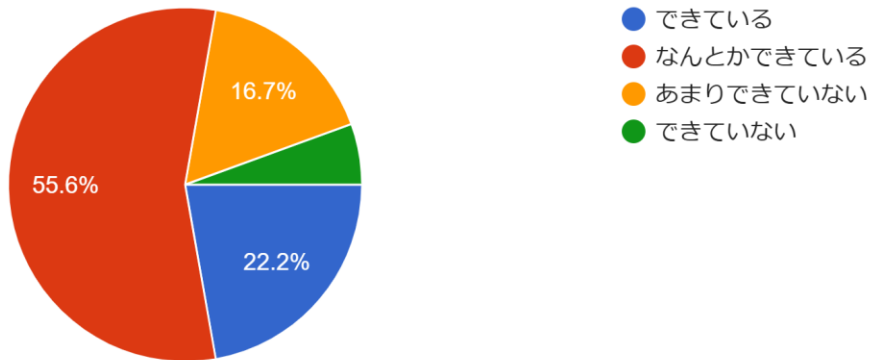


年齢

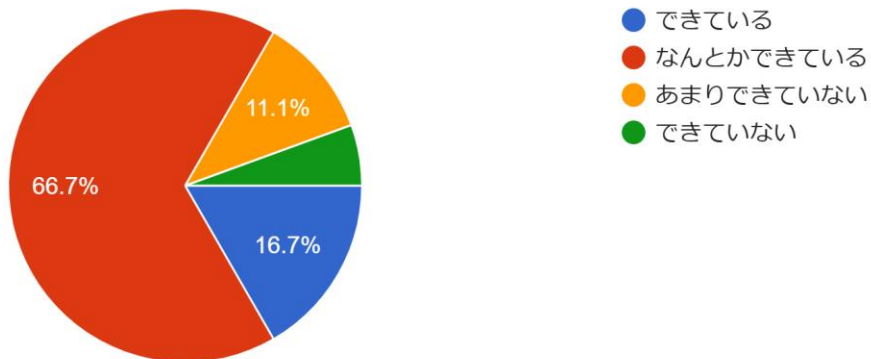


【初期支援】

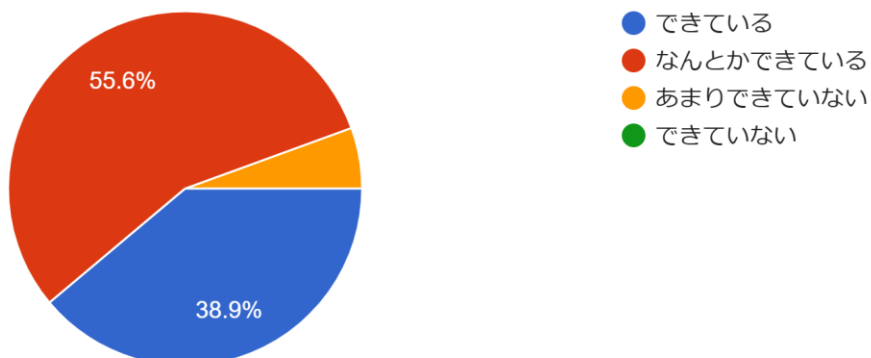
① 利用者本人の情報やニーズについて、利用開始前に調査票などを通じて共有できていますか？



② サービス利用時に利用者本人や家族・介護者がまず必要としている支援が来ていますか？

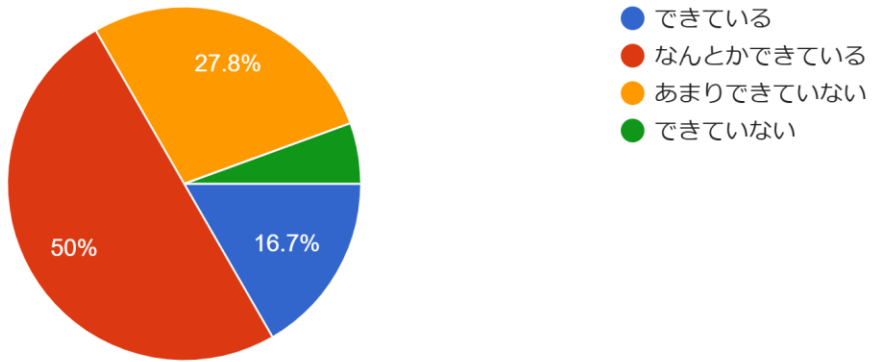


③ 利用者本人がまだ慣れていない時期に、声掛けや気遣いが来ていますか？



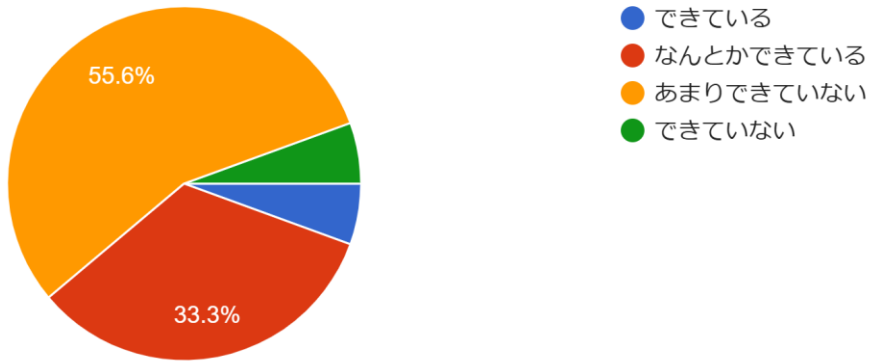
④

利用者本人を支えるために、家族・介護者の不安...止め、関係づくりのために配慮をしていますか？

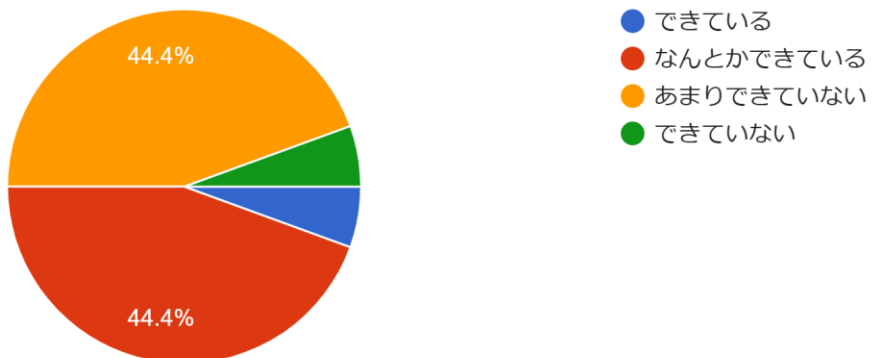


【自己実現の尊重】

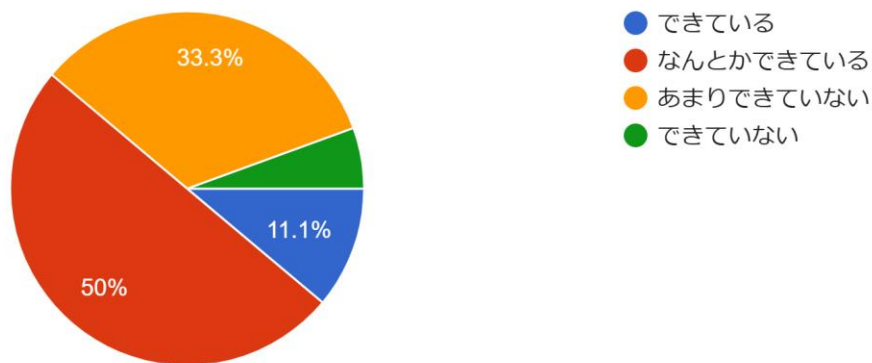
①利用者本人の目標（ゴール）が分かっていますか？



② 利用者本人の当面の目標「～したい」が分かっていますか？

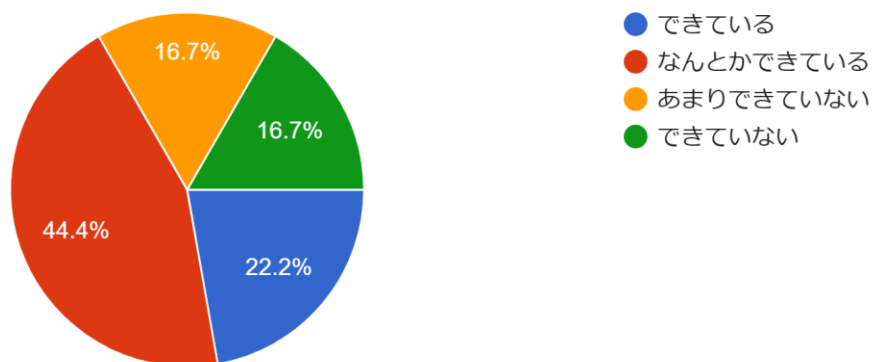


③ 利用者本人の当面の目標「～したい」を目指した日々の関わりができていますか？



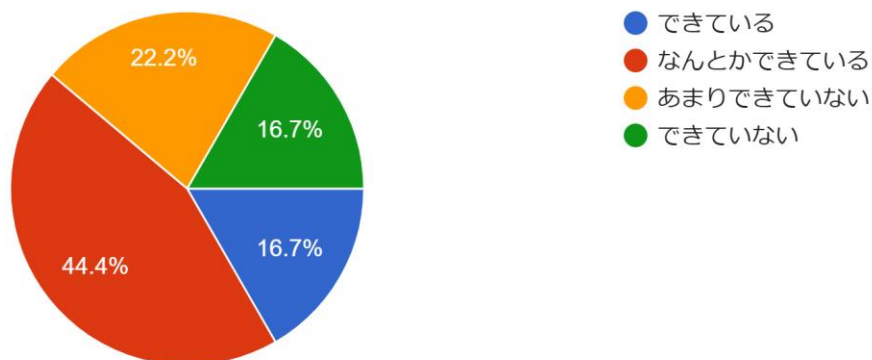
④

実践した（関わった）内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かさせていますか？

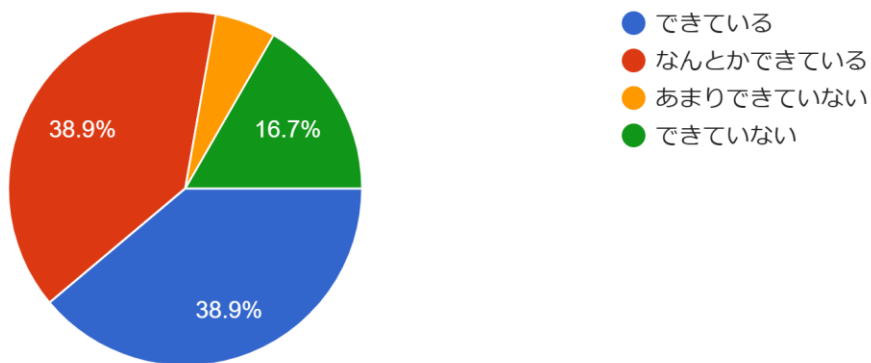


【日常生活の支援】

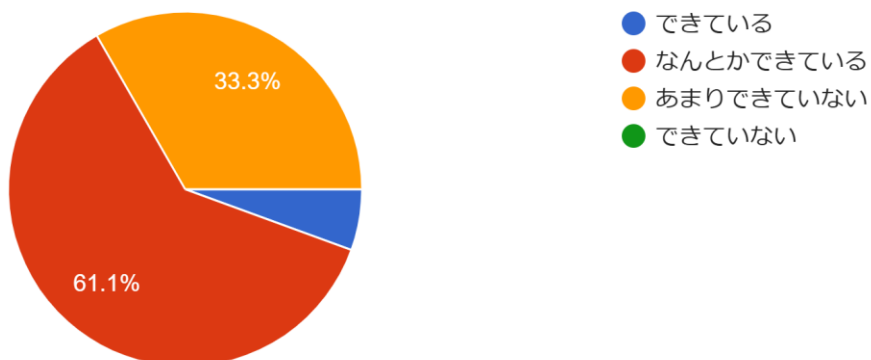
①利用者本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」を把握していますか？



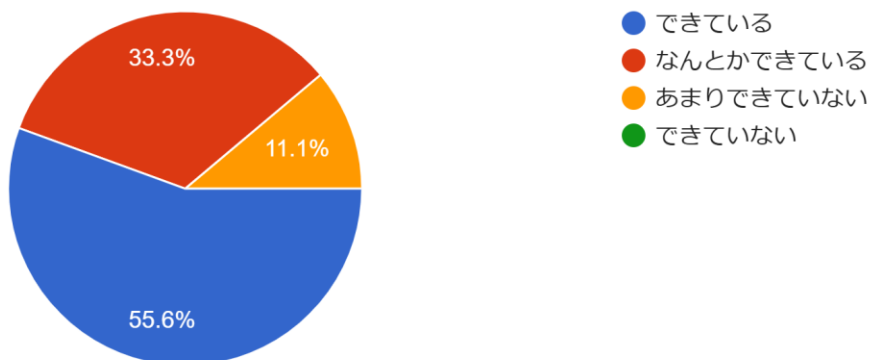
② 利用者本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつなどの基礎的な介護ができていますか？



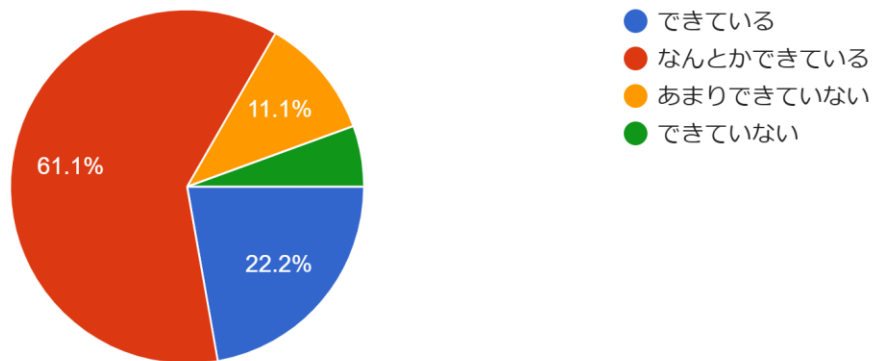
③ ミーティングにおいて、利用者本人の声にならない声をチームで言語化できていますか？



④ 利用者本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有できていますか？

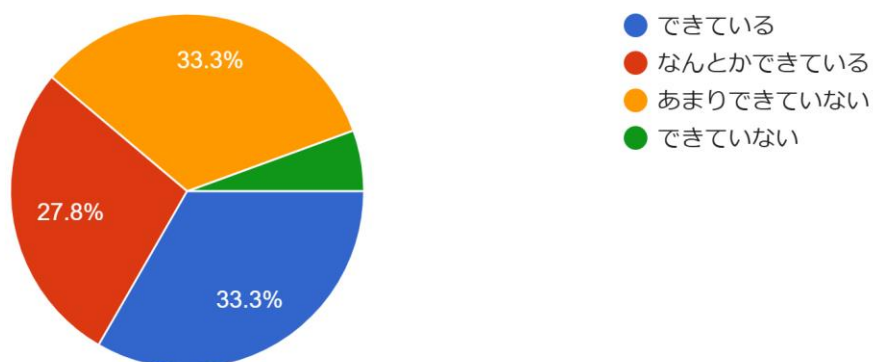


⑤ 共有された利用者本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援出来ていますか？

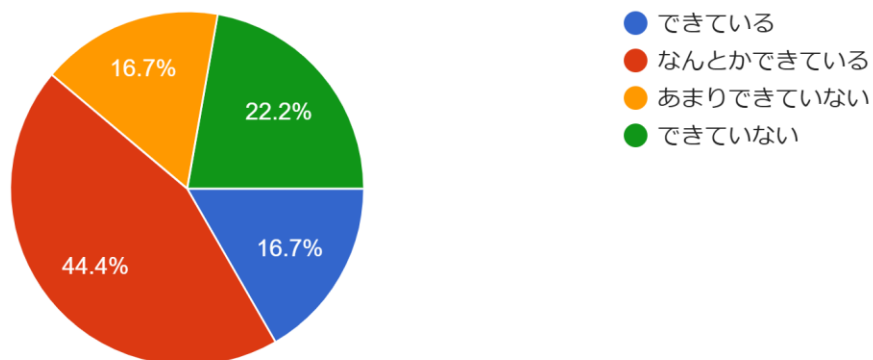


【事業所運営】

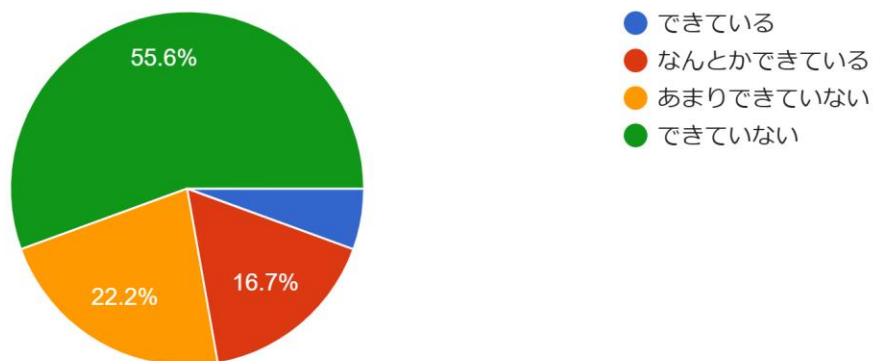
① 事業所の在り方について、職員として意見を言うことが出来ていますか？



② 利用者・入所者、家族、介護者からの意見や苦情を事業所運営に反映していますか？

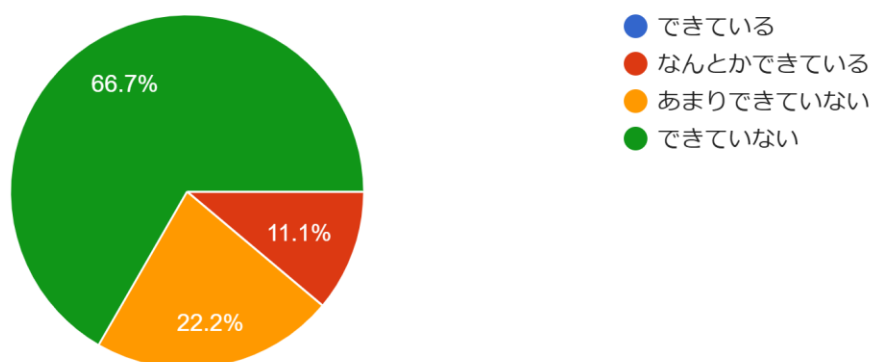


③ 地域の方からの意見や苦情を事業所運営に反映していますか？



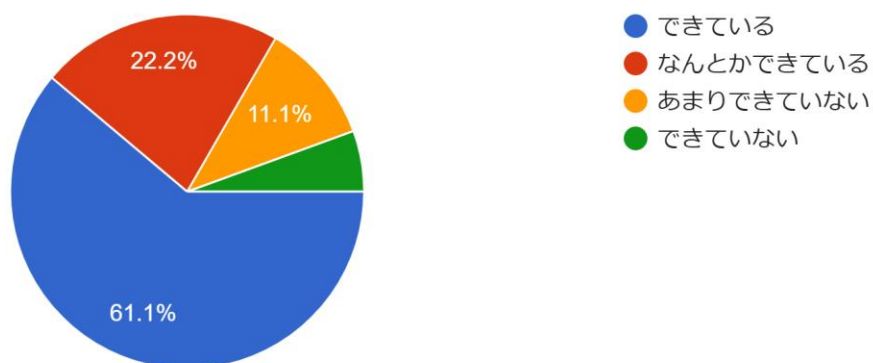
④

地域に必要とされている拠点であるために、積極的に地域と協働した取り組みを行っていますか？

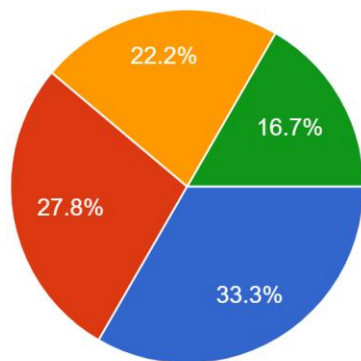


【質を向上するための仕組み】

① 研修（職場内・職場外）を実施・参加していますか？

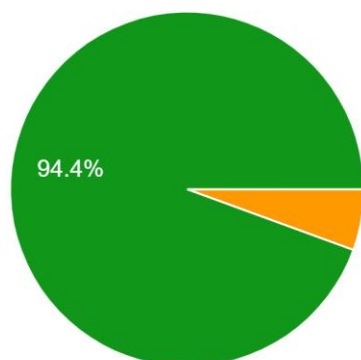


② 資格所得やスキルアップのための研修に参加できていますか？



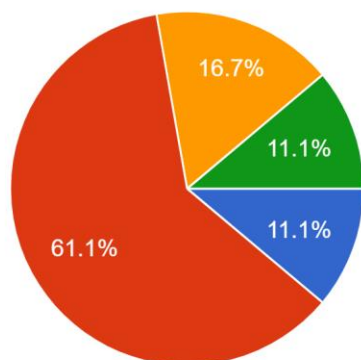
- できている
- なんとかできている
- あまりできていない
- できていない

③ 地域の連絡会等に参加していますか？



- できている
- なんとかできている
- あまりできていない
- できていない

④ リスクマネジメントに取り組んでいますか？



- できている
- なんとかできている
- あまりできていない
- できていない

【今後のどのように取り組みたいと思いますか】

利用者さんに寄り添ってケアして行きたいと思う

業務も流れ作業のようになっていたためもっと入居者の望む生活を支援できるように努めていきたいと思う

入居者様と密にコミュニケーションをとり、何を望んでいるか、どうなっていきたいかを把握し、どう支援すればいいかを考えていきたいと思います。

配膳や見守り時に声かけや話を聞いていますが、今後も信頼関係を築いていきたいと思います。

自分に出来る範囲で入居者さまのお手伝い、会話、衣替えも、縫い物などしてあげたいと思います。

今後、さらに入居者、家族に質の高いケアが提供できるように、事業所内でこまめにミーティング、研修を行い、職員一同のスキルアップ、多職種連携、チーム力の向上を図りたい。養護老人ホームについて、地域にも理解してもらえるように、地域に向けた説明会など行いたい。入居者が地域と関わる機会を増やし、生活の質の向上に繋げたい。

職員の都合ではなく、入居者様主体の支援を続けていきたいです。

利用者の情報を再度確認して、利用者の目標に向けて支援したい。また基本的な対応ができていないか振り返りたいと思います。

子供がまだ幼く、発熱や体調不良で保育所からのお迎えの連絡も多く、外部の研修等はいけませんが、他の職員がうけた外部研修の内容を会議などで学べるので、とても助かってます。以前は会議が時間外の夕方からだったので参加できませんでしたが、今は昼間で数回にわけて勤務時間内に参加できるので、とても助かります。最近は、入居者様との会話のなかで困ることもあったので、声のトーンや抑揚なども気を付けていこうと思っています。頑張ります！

介助員としてできる事をしたいと考えています。

事務所に来られる入居者や、デイルームに出て来られている入居者の様子は伺えるが、居室からあまり出て来られない入居者や、支援の少ない入居者と積極的に交流を深めていきたい。また、入居者それぞれの人に対して、その人が、どのような能力を持ち、どの様に引き出して、ホームで楽しく過ごしていけるのかを考えていきたい。

現状を把握し、しっかり分析する。また不十分な箇所は改めていきたい

現在、入居者の方との関わりやリスクマネジメントなど、現場内でのことは出来ていると思えます。今後は自己研鑽のため、資格取得や更にスキルアップを目指していきたいと思えます。

利用者の行動を先読みし、怪我がないように介助を行っていきたい。

アンケートの内容を振り返り、普段から実践出来ている事と出来ていない事について考えることでケア内容の向上を図る必要があると感じた。

自分自身、利用者、職員ともに心身が疲れ切ってしまうないように適切な介助や信頼関係を築いていきたいと考えています

利用者様を尊重し快適に生活できるよう職員間、事業所内、情報共有し合って支援していきたいです。また、自分自身のスキルアップの為に積極的に研修などにも参加出来ればと思います。