

2023年 3月24日

社会福祉法人 リデルライトホーム  
次世代育成支援対策推進法 女性活躍推進法 一般事業主行動計画

2022年4月1日より常時雇用する労働者数が101人以上の事業主は「一般事業主行動計画・公表」に加え、「自社の女性の活躍の活躍に関する情報の公表」も義務化されます。男女ともに職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、女性活躍推進法に基づく次のような行動計画を策定しました。

(※リデルライトホームの女性の活躍に関する状況につきましては、下記の①と②の全項目から1項目以上選択し公表する義務がありますので、別紙のとおり公表いたします)

1. 計画期間 2023年 4月 1日～2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：子の看護休暇を小学校2年生までの子を養育する職員を対象とした、子の看護休暇制度を導入する。

<対策>

- 2023年 6月 制度導入準備
- 2023年10月 制度導入
- 2023年 ポータルサイトにおいて職員へ周知

目標2：女性職員の育児休業取得率を80%以上とする。  
男性職員の育児休業取得率を30%以上とする。

<対策>

- 2023年4月～2025年3月  
定期的に職員会議やポータルサイトにおいて育児休業等の周知、取得推進

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供	② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
<ul style="list-style-type: none"><li>・採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)</li><li>・男女別の採用における競争倍率(区)</li><li>・労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)</li><li>・係長級にある者に占める女性労働者の割合</li><li>・管理職に占める女性労働者の割合</li><li>・役員に占める女性の割合</li><li>・男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)</li><li>・男女別の再雇用又は中途採用の実績</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・男女の平均継続勤務年数の差異</li><li>・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合</li><li>・男女別の育児休業取得率(区)</li><li>・労働者の一月当たりの平均残業時間</li><li>・労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)</li><li>・有給休暇取得率</li><li>・有給休暇取得率(区)</li></ul>

# 女性活躍の現状に関する情報公表（R 5.3.1 現在）

## ①労働者に占める女性労働者の割合

男性	女性	合計
72	109	181
39.8%	60.2%	

	事務職	介護職 (ヘルパー含む)	相談職	専門職 (ケアマネ、看護師、管理栄養士)	その他	合計
女性	5	52	4	34	14	109
男性	1	42	1	17	11	72
女性の割合	<b>83.3%</b>	<b>55.3%</b>	<b>80.0%</b>	<b>66.7%</b>	<b>56.0%</b>	<b>60.2%</b>

	正社員	パート	合計
女性	81	28	109
男性	59	13	72
女性の割合	<b>57.9%</b>	<b>68.3%</b>	<b>60.2%</b>

女性職員	事務職	介護職 (ヘルパー含む)	相談職	専門職 (ケアマネ、看護師、管理栄養士)	その他	合計
リデルホーム黒髪	3	5	1	4	3	16
リデルホーム龍田	0	5	1	2	2	10
ライトホーム	1	8	0	6	3	18
ユーカリ苑	0	3	2	2	0	7
ヘルパー浄行寺	0	8	0	0	0	8
黒髪居宅	0	0	0	1	0	1
龍田居宅	0	0	0	1	0	1
浄行寺居宅	0	0	0	2	0	2
グループホームカムさあ	0	5	0	2	0	7
放課後等デイサービスカムさあ	0	0	0	3	0	3
コムーネ黒髪	0	10	0	2	1	13
ささえりあ子飼	1	0	0	3	4	8
ノットホーム	0	8	0	4	1	13
訪問看護	0	0	0	2	0	2
	5	52	4	34	14	<b>109</b>

	正社員	パート	合計
リデルホーム黒髪	11	5	16
リデルホーム龍田	8	2	10
ライトホーム	13	5	18
ユーカリ苑	6	1	7
ヘルパー浄行寺	6	2	8
黒髪居宅	1	0	1
龍田居宅	1	0	1
浄行寺居宅	2	0	2
グループホームカムさあ	7	0	7
放課後等デイサービスカムさあ	1	2	3
コムーネ黒髪	5	8	13
ささえりあ子飼	6	2	8
ノットホーム	12	1	13
訪問看護	2	0	2
	81	28	<b>109</b>

4.6%

47.7%

3.7%

31.2%

12.8%

74.3%

25.7%

## 男性職員

事務職	介護職 (ヘルパー含む)	相談職	専門職 (ケアマネ・看護師・管理栄養士)	その他	合計
-----	-----------------	-----	-------------------------	-----	----

正社員	パート	合計
-----	-----	----

リデルホーム黒髪	1	11	0	2	1	15
リデルホーム龍田	0	6	0	1	0	7
ライトホーム	0	6	1	0	3	10
ユーカリ苑	0	6	0	2	3	11
ヘルパー浄行寺	0	1	0	0	0	1
黒髪居宅	0	0	0	1	0	1
龍田居宅	0	0	0	3	0	3
浄行寺居宅	0	0	0	1	0	1
グループホームカムさあ	0	3	0	0	0	3
放課後等デイサービスカムさあ	0	0	0	3	0	3
コムーネ黒髪	0	2	0	0	0	2
ささえりあ子飼	0	0	0	2	0	2
ノットホーム	0	7	0	1	4	12
訪問看護	0	0	0	1	0	1

	14	1	15
	7	0	7
	7	3	10
	7	4	11
	1	0	1
	1	0	1
	3	0	3
	1	0	1
	3	0	3
	1	2	3
	2	0	2
	2	0	2
	9	3	12
	1	0	1

1	42	1	17	11	72
1.4%	58.3%	1.4%	23.6%	15.3%	

59	13	72
81.9%	18.1%	

## ②男女別平均勤続年数

女性の平均勤続年数

10年11か月

男性の平均勤続年数

8年5か月

## ③管理職（課長以上）に占める女性比率

女性比率

52%